

Общество с ограниченной ответственностью
«Механик-М»

Утверждаю
Генеральный директор
ООО «Механик-М»

 О.П. Нестерчук
2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ УЧЕБНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКЕ
ОБУЧАЮЩИХСЯ, ОСВАИВАЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ
ПРОГРАММЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ
В ООО «МЕХАНИК-М»

г. Красногорск
2020 г.

Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения учебной и производственной практик обучающихся осваивающих программы профессионального обучения в ООО «Механик-М».

Положение является нормативно-методическим документом, предназначенным для использования профессорско-преподавательским составом Организации и слушателями при обучении по программам профессионального обучения.

Утверждено Приказом Генерального директора № 1 от «10» августа 2020 г.

Составитель: Нестерчук О.П., генеральный директор общество с ограниченной ответственностью «Механик-М».

СОДЕРЖАНИЕ

1. Общие положения	4
2. Учебная практика	5
3. Производственная практика	7
4. Обязанности и права Организации по выполнению работ и проведению учебной и производственной практики обучающихся в условиях производства	10
5. Обязанности и права организаций (предприятий) по обеспечению производственного обучения и производственной практики обучающихся	12
6. Введение в действие, срок действия и место размещения Положения	13
ПРИЛОЖЕНИЯ	14

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.

1.1. Настоящее Положение «Об учебной и производственной практике обучающихся, осваивающих образовательные программы профессионального обучения» (далее – Положение) - нормативный акт ООО «Механик-М» (далее Организация), разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании в Российской Федерации» №273-ФЗ от 29.12.2012 г., Приказом Минобрнауки России от 18.04.2013 N 292 (ред. от 26.05.2015) «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения» (Зарегистрированного в Минюсте России 15.05.2013 N 28395) и приказом Минобрнауки от 18 апреля 2013 года №291 «Об утверждении Положения о практике обучающихся, осваивающих основные профессиональные образовательные программы среднего профессионального образования» (с изменениями на 18 августа 2016 года).

1.2. Положение о практике обучающихся, осваивающих образовательные программы профессионального обучения определяет порядок организации и проведения практики обучающихся.

1.3. Видами практики обучающихся, осваивающих программы профессионального обучения, являются: учебная практика и производственная практика (далее - Практика).

1.4. Основной задачей учебной и производственной практики является комплексное освоение обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессии, формирование общих и профессиональных компетенций, а также приобретение, закрепление и совершенствование профессиональных умений и навыков, опыта практической работы обучающихся по осваиваемой профессии (группе профессий).

1.5. Учебная и производственная практики обучающихся являются составной частью образовательного процесса и проводятся в соответствии с действующим Федеральным государственным образовательным стандартом.

1.6. Программы практики разрабатываются и утверждаются Организацией.

1.7. Планирование и организация практики на всех ее этапах обеспечивает:

последовательное расширение круга формируемых у обучающихся умений, навыков, практического опыта и их усложнение по мере перехода от одного этапа практики к другому.

1.8. Производственное обучение обучающихся, осваивающих образовательные программы ДПО осуществляется в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях и других подразделениях Организации, а также на предприятиях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между Организацией и предприятием.

1.9. Производственная практика проводится, как правило, непосредственно на предприятиях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием и Организацией, во время которой обучающиеся самостоятельно выполняют работы, характерные для соответствующей профессии и уровня

квалификации.

1.10. Содержание производственного обучения и производственной практики по профессиям, определяется требованиями к результатам обучения по каждому из профессиональных модулей в соответствии с ФГОС, рабочими программами производственного обучения и производственной практики, разрабатываемыми и утверждаемыми институтом самостоятельно с привлечением работодателей.

1.11. Сроки проведения производственного обучения и производственной практики устанавливаются Организацией в соответствии с программами обучения, возможностями учебно-производственной базы Организации, условиями договоров с предприятиями.

1.12. Производственное обучение и производственная практика могут осуществляться, как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями и практико-ориентированным обучением по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием практики и результатами обучения в рамках профессиональных модулей по основным видам профессиональной деятельности.

1.13. Результаты производственного обучения и производственной практики представляются в виде оценки и (или) зачета и учитываются при итоговой аттестации.

2. УЧЕБНАЯ ПРАКТИКА.

2.1. Учебная практика направлена на формирование у обучающихся умений, приобретение первоначального практического опыта и реализуется в рамках профессиональных модулей по основным видам профессиональной деятельности для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

2.2. Основным содержанием учебной практики является формирование практических профессиональных умений и навыков в рамках профессиональных модулей по основным видам профессиональной деятельности, обучение обучающихся трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

2.3. Первоначальный период производственного обучения обучающихся осуществляется в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях Организации, где они последовательно осваивают приемы, операции и способы выполнения различных видов работ (в зависимости от осваиваемой профессии).

2.4. В дальнейшем учебная практика проводится непосредственно в организациях (на предприятиях).

В организациях (на предприятиях) обучающиеся проходят обучение в составе учебных групп, ученических бригад (звеньев). Последовательно закрепляют полученные в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях Организации первоначальные навыки выполнения работ по профессии, обучаются приемам работы с применением современных

механизмов, средств малой механизации, усовершенствованных инструментов и приспособлений, приобретают необходимые практические навыки самостоятельного, качественного выполнения работ по осваиваемой профессии (группе профессий).

Главным требованием учебной практики на предприятиях является выполнение содержания обучения в рамках профессиональных модулей по основным видам профессиональной деятельности, создание условий для освоения обучающимися прогрессивных технологий.

2.5. Занятия в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях проводятся в различных формах (урок производственного обучения и др.)

При обучении на предприятиях формами организации занятий являются обучение в составе ученической бригады, бригады квалифицированных рабочих или обучение на штатных рабочих местах.

Выбор той или иной формы организации занятий определяется особенностью изучаемой профессии, периодом обучения и материально - техническим обеспечением занятий.

2.6. Учебная практика осуществляется в группах по 6 – 12 человек.

2.7. Занятия с обучающимися проводят мастера производственного обучения, закрепленные за учебными мастерскими.

2.8. Рабочие места обучающихся и мастера производственного обучения в учебных мастерских Организации оснащаются оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами, средствами обучения в соответствии с действующими нормативами.

На выполняемые работы разрабатывается инструкционная технологическая документация.

2.9. Учет учебной практики обучающихся на всех его этапах ведется в журнале мастером производственного обучения.

2.10. Учебная практика проводится концентрированно, в конце каждого модуля, 6 часов в день. Общее количество часов регламентируется программой обучения.

2.11. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную и производственную практики в организации по месту работы, в случаях если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям практики.

3. ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ ПРАКТИКА.

3.1. Производственная практика направлена на углубление первоначального практического опыта обучающегося, развитие общих и профессиональных компетенций, проверку его готовности к самостоятельной трудовой деятельности, а также на подготовку к выполнению выпускной квалификационной работы в организациях различных организационно-правовых форм.

3.2. Основная задача производственной практики - закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных

умений и навыков обучающихся по изучаемой профессии, развитие общих и профессиональных компетенций, продолжение формирования профессионального мастерства по выполнению сложных видов работ, освоение современного оборудования, техники, средств малой механизации, автоматизации производственных процессов, овладение высокопроизводительными методами труда, освоение установленных норм выработки, адаптация обучающихся в конкретных условиях предприятий (организаций), а также выполнение итоговой практической квалификационной работы по профессии.

3.2. Производственная практика обучающихся, как правило, проводится на штатных рабочих местах в предприятиях, для которых осуществляется подготовка рабочих.

3.3. Производственная практика обучающихся проводится после завершения теории и учебной практики в рамках профессиональных модулей по основным видам профессиональной деятельности. Сроки ее проведения устанавливаются учебными планами индивидуально для каждой профессии.

3.4. Организация заключает договоры на предприятия о проведении практики (Приложение №1).

3.5. Организацией разрабатываются и согласовываются с предприятиями программы практик, содержание и планируемые результаты практик.

3.6. Руководство практикой осуществляется заместителем Генерального директора.

3.7. Заместитель Генерального директора контролирует реализацию программы практики и условия проведения практики организациями, в том числе требования охраны труда, безопасности жизнедеятельности и пожарной безопасности в соответствии с правилами и нормами, в том числе отраслевыми.

3.8. Организация разрабатывает и согласовывает с организациями программы практики и формы отчетности:

- Стажировочный лист производственной практики (Приложение №2).

3.9. Продолжительность рабочего дня обучающихся в период и производственной практики должна соответствовать времени, отведенному учебным планом по производственной практике и не превышать продолжительности рабочего дня, установленного трудовым законодательством для соответствующих категорий работников.

3.10. В зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ, форм организации труда в организации (на предприятии) производственная практика обучающихся проводится, как правило, в составе бригады, на отдельном рабочем месте, в составе одной или нескольких комплексных рабочих бригад.

3.11. На период производственной практики обучающиеся приказом по организации (предприятию) зачисляются на штатные рабочие места, включаются в списочный состав предприятия, но не учитываются в их среднесписочной численности.

С момента зачисления обучающихся на рабочие места на них распространяется выполнение требований стандартов, инструкций, правил и норм по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и других норм и правил, действующих на предприятии по соответствующей профессии и уровню квалификации рабочих.

3.12. Руководство производственной практикой учебной группы осуществляется мастером производственного обучения.

Мастер производственного обучения несет ответственность за:

- правильность распределения обучающихся - практикантов по рабочим местам, участкам, объектам в соответствии с их профессией;
- выполнение программы производственной практики;
- обеспечение высокой производительности труда и качества выполняемых обучающимися работ;
- соблюдение ими трудовой дисциплины, правил техники безопасности, инструкций по охране труда и безопасного выполнения работ.

3.13. Для руководства производственной практикой и обучением обучающихся в условиях производства руководители предприятий выделяют инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих, которые в обязательном порядке должны быть аттестованными по вопросам безопасности труда.

Руководители производственной практики из числа инженерно-технических работников и квалифицированных рабочих организации - работодателя выделяются в случае, когда мастер производственного обучения не в состоянии обеспечить постоянный контроль за работой (действиями) каждого обучающегося, в частности.

При прохождении производственной практики обучающимися одной учебной группы на нескольких объектах, участках, бригадах, в разные смены, когда мастер производственного обучения не в состоянии обеспечить: безопасность выполнения работ обучающимися, соблюдения ими технологических процессов, режимов; необходимый подбор производственных работ; проверку качества работ, выполнения норм выработки.

При прохождении обучающимися производственной практики в качестве дублеров (стажеров) под непосредственным руководством квалифицированных рабочих, где по производственным условиям исключается присутствие мастера производственного обучения, когда необходимо детальное инструктирование обучающегося - практиканта по содержанию работ, правилам и нормативам охраны труда, когда необходимы постоянное наблюдение и помощь соответствующих специалистов или квалифицированных рабочих.

3.14. В случае назначения руководителей производственной практики от предприятия - работодателя с мастера производственного обучения не снимается ответственность за руководство производственной практикой обучающихся согласно п. 3.8 данного Положения. Мастер производственного обучения ведет итоговый учет выполнения обучающимися производственных заданий, установленных норм выработки, осуществляет контроль за выполнением программы производственной практики, исполняет другие

обязанности, возложенные на него.

3.15. Образовательное учреждение и предприятие, не позже чем за 35 дней до направления обучающихся на практику, обязаны заключить договор о производственной практике обучающихся, в котором указываются взаимные обязательства Организации и предприятия.

Договор заключается Организацией с каждым предприятием, куда направляются обучающиеся для производственной практики, вне зависимости от периода обучения и их численности.

3.16. За время производственной практики обучающиеся должны научиться самостоятельно выполнять работы по осваиваемой профессии (группе профессий) в соответствии с программой производственной практики и квалификационной характеристикой (характеристиками) соответствующего разряда.

Производственная практика обучающихся завершается выполнением пробной работы.

В конце производственной практики обучающимся выдается производственная характеристика (Приложение №4), в которой указывается наименование предприятия, где обучающийся проходил практику, дата начала и окончания практики, разряд (класс) выполняемых работ, их качество, сведения о нормах (времени) выработки, знании технологического процесса, рекомендации о присвоении квалификационного разряда (класса).

3.17. Обучающиеся, совмещающие обучение с трудовой деятельностью, вправе проходить учебную и производственную практики в организации по месту работы, в случаях если осуществляемая ими профессиональная деятельность соответствует целям практики.

3.18. Обучающиеся в период прохождения практики в организациях, обязаны:

- выполнять задания, предусмотренные программами практики;
- соблюдать действующие в организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать требования охраны труда и пожарной безопасности.

3.19. Результаты практики определяются программами практики, разрабатываемыми Организацией.

По результатам практики руководителями практики от организации и от образовательной организации формируется стажировочный лист, содержащий сведения об уровне освоения обучающимся профессиональных компетенций, а также характеристика на обучающегося по освоению профессиональных компетенций в период прохождения практики.

3.20. Аттестация по итогам производственной практики проводится с учетом (или на основании) результатов ее прохождения, подтверждаемых документами соответствующих организаций.

3.21. Результаты прохождения практики представляются обучающимися в образовательную организацию и учитываются при прохождении итоговой аттестации.

4. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА ИНСТИТУТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ УЧЕБНОЙ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ В УСЛОВИЯХ ПРОИЗВОДСТВА.

4.1. Для успешного прохождения обучающимися учебной и производственной практики на предприятиях Организация обеспечивает предварительную теоретическую и профессиональную подготовку учащихся в учебных мастерских в соответствии с учебными планами и программами, а также изучение обучающимися правил и требований технической и безопасной эксплуатации оборудования, техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для соответствующих профессий.

4.2. Организация совместно с организациями (предприятиями) должна заранее определить объекты производственной практики (обучения), согласовать сроки их проведения, составить графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно выполнять все работы, предусмотренные образовательной программой учебной и производственной практики.

4.3. Организация обязана обеспечить:

- направление обучающихся на объекты (предприятия) в сроки, установленные учебными планами, программами, договором и согласованием с организацией (предприятием);

- полное использование по прямому назначению объема часов, отведенных учебным планом на учебную и производственную практику обучающихся;

- изучение и соблюдение обучающимися действующих на предприятии правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, пожарной безопасности, санитарно-гигиенических требований, инструкций по технике безопасности и других норм и правил, установленных для соответствующих профессий и уровней квалификации рабочих организации (предприятия);

- соблюдение обучающимися установленных требований эксплуатации оборудования, инструмента, правильное использование выдаваемых им средств индивидуальной защиты, а также экономное расходование обучающимися материалов и электроэнергии.

4.4. Организация осуществляет учебно-методическое руководство учебной и производственной практикой обучающихся, следит за своевременным обеспечением обучающихся оборудованными рабочими местами, материалами, инструментами, производственными заданиями в соответствии с требованиями учебных программ, СНиП, правил и норм безопасности труда, проверяет выполнение установленных норм выработки, проводит учет выполненных обучающимися объемов работ; организует совместно с организацией (предприятием) инструктирование обучающихся, изучение ими современной техники, технологии и экономики производства, освоение передовых приемов и методов труда; обеспечивает своевременное

выполнение обучающимися итоговой пробной работы.

4.5. В случае, если на объектах предприятий не обеспечены безопасные условия труда и др. необходимые условия проведения производственной практики (обучения), руководство института и мастера производственного обучения не должны допускать обучающихся к выполнению работ, поставив об этом в известность администрацию организации (предприятия).

4.6. В тех случаях, когда организация (предприятие) не может обеспечить всех обучающихся рабочими местами, отвечающими требованиям учебных программ и правил охраны труда, а также в случаях простоев обучающихся в период производственной практики по вине организации (предприятия), институт имеет право проводить производственную практику обучающихся на объектах других организаций (предприятий), либо в учебных мастерских института. В указанных случаях учебное заведение обязано заранее предупредить организацию (предприятие) о переводе обучающихся на другие объекты.

5. ОБЯЗАННОСТИ И ПРАВА ПРЕДПРИЯТИЙ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ОБУЧЕНИЯ И ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ.

5.1. Предприятия, участвующие в организации прохождения обучающимися учебной и производственной практики в условиях производства обязаны:

- заключать договора на организацию и проведение производственного обучения (практики);
- согласовать программу производственного обучения (практики), планируемые результаты, задания на практику;
- издать приказ о зачислении обучающихся на учебную или производственную практику с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;
- выделять для работы обучающимся отдельные (самостоятельные) объекты или участки, обеспечивающие выполнение обучающимися предусмотренных программами учебно-производственных работ;
- знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда на производстве в рыночных экономических условиях, с новой техникой и технологией производства, с современными методами труда;
- осуществлять контроль за качеством выполняемых работ обучающимися, проводить с ними вводный инструктаж, участвовать в организации и оценке результатов прохождения практического обучения (практики), в формировании оценочного материала прохождения практического обучения (практики);
- своевременно обеспечивать обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием, и др.;
- осуществлять приемку и учет выполненных обучающимися работ, не допускать простоев обучающихся;
- создавать здоровые и безопасные условия труда учебной и

производственной практики обучающихся, в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих и служащих;

- обеспечивать обучающимся условия труда, в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями.

5.2. Предприятия обеспечивают обучающихся рабочими местами, спецодеждой, материалами, машинами, механизмами, оборудованием и инструментами, необходимыми для выполнения выпускной практической квалификационной работы; выдают производственную характеристику на каждого обучающегося; выделяют представителей в состав экзаменационной комиссии.

5.3. Несчастные случаи, происшедшие с обучающимися практикантами, работающими на рабочих местах предприятия, расследуются и учитываются в соответствии с действующим Положением о расследовании и учете несчастных случаев на производстве.

6. ВВЕДЕНИЕ В ДЕЙСТВИЕ, СРОК ДЕЙСТВИЯ И МЕСТО РАЗМЕЩЕНИЯ ПОЛОЖЕНИЯ

6.1. Настоящее Положение утверждается и вводится в действие приказом Генеральным директором Организации. Решение о прекращении его действия принимается также генеральным директором.

6.2. Срок действия Положения определяется изменениями действующего законодательства в области образования, локальными нормативными актами Организации.

6.3. Действующий утвержденный оригинал Положения хранится в методическом кабинете Организации, электронная версия - размещается на сайте Организации.



ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОЙ

«МЕХАНИК-М»

143405, Московская область,
г. Красногорск, ул. Вокзальная 18Б
тел.: (495) 979 00 09;<http://www.mosintrast.ru>E-mail: info@mosintrast.ruОКПО 40858224, ОГРН 1195081053529,
ИНН/КПП 5024197926/502401001

ДОГОВОР № _____

о сотрудничестве в подготовке и прохождении учебной и
производственной практики

г. Красногорск

« _____ » _____ 2019 года

Общество с ограниченной ответственностью «Механик-М» (лицензия № _____ от « _____ » _____ 2019 года на ведение образовательной деятельности), именуемое далее «Организация», в лице Генерального директора Иванова А.А., действующего на основании Устава, с одной стороны и ОАО « _____ », именуемое в дальнейшем «Предприятие», в лице генерального директора _____ действующего на основании Устава, с другой стороны, далее именуемые «Стороны», заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Предмет договора

1.1 Предметом настоящего договора является совместная деятельность сторон по подготовке высококвалифицированных специалистов по направлениям подготовки и специальностям, с целью закрепления и углубления знаний, полученных слушателями в процессе теоретического обучения, приобретения необходимых умений, навыков и опыта практической работы и знакомства слушателей с реальными задачами и условиями работы предприятий

1.2 Стороны договорились:

1.2.1 Об организации учебных, производственных практик (стажировки) слушателей «Организации»: (по программе...)

1.2.2 О трудоустройстве «Предприятием» слушателей «Организации» при условии соответствия претендентов квалификационным требованиям на имеющиеся вакантные рабочие места в соответствии с действующим законодательством.

2. Обязанности сторон

2.1 «Организация»:

2.1.1 Организует учебную и производственную практики слушателей на базе «Предприятия» в соответствии с учебным планом, графиком учебного процесса специальностей (направлений подготовки) и программой (индивидуальным заданием) практики слушателя;

2.1.2 Направляет слушателей для прохождения учебной и производственной практики на «Предприятие» по предварительной заявке на предприятие, не менее чем за 21 рабочий день.

2.1.3 Назначает руководителя практики от «Организация» (из числа преподавателей дисциплин профессионального цикла), который в свою очередь:

2.1.3.1 Разрабатывает и согласовывает с руководителем практики от «Предприятия» программы практики, содержания и планируемые результаты практики

2.1.3.2 Определяет совместно с руководителем практики от «Предприятия» процедуры оценки общих и профессиональных компетенций слушателя, освоенных им в ходе прохождения практики.

2.1.3.3 Разрабатывает и согласовывает с руководителем практики от «Предприятия» формы отчетности и оценочный материал прохождения практики.

2.1.3.4 Осуществляет контроль за правильностью использования слушателей в период практики, выполнения ими программы практики и соблюдения трудовой дисциплины.

2.1.3.5 Своевременно проводит подробный инструктаж о прохождении производственной практики.

2.2 «Предприятие»:

2.2.1.1 Создает необходимые условия для выполнения слушателями программы производственной (учебной) практики, (стажировки) а именно:

- выделяет рабочие места, предоставляет исправное оборудование и материалы;
- обеспечивает производственно-техническое руководство, где будет проходить практику слушатель

2.2.1.2 Не допускает использование слушателей на работах, не предусмотренных программами производственных практик.

2.2.1.3 Предоставляет слушателям возможность пользоваться литературой и другой документацией, необходимой для выполнения задания практики.

2.2.1.4 Участвует в совершенствовании системы целевой подготовки слушателей, согласовании и корректировке учебных планов и рабочих программ дисциплин и программ прохождения практик.

3. Срок действия и иные условия договора

3.1 Настоящий договор действует с момента подписания.

3.2 В целях реализации настоящего договора Стороны назначают ответственных представителей:

от Организации (ФИО, должность)

от Предприятия (ФИО, должность)

3.3 Все Приложения к настоящему договору являются его неотъемлемыми частями.

3.4 Настоящий договор составлен в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

4. Ответственность Сторон

4.1 Стороны несут взаимную гражданско-правовую ответственность в соответствии с нормами законодательства РФ.

5. Изменение и расторжение договора

5.1. Настоящий договор может быть изменен или расторгнут по основаниям и в порядке, установленным действующим законодательством РФ.

5.2. В случае необходимости в настоящий договор могут быть внесены изменения, оформленные дополнительным соглашением, являющимся неотъемлемой частью договора.

5.3. Заявление о расторжении договора подается не менее чем за 7 рабочих дней.

5.4. Все споры и разногласия, которые могут возникнуть в процессе исполнения договора, стороны стремятся урегулировать путем переговоров, а в случае невозможности достижения согласия разрешают в арбитражном суде г. Москвы в соответствии с законодательством РФ.

6. Форс-мажор

6.1 Ни одна из Сторон не несет ответственности перед другой Стороной за невыполнение обязательств, обусловленных обстоятельствами непреодолимой силы, возникшими помимо воли и желания Сторон и которые нельзя предвидеть или избежать, включая объявленную или фактическую войну, гражданские волнения, эпидемии, блокаду, эмбарго, землетрясения, наводнения, пожары и другие стихийные бедствия и т.д.

6.2 Сторона, которая не может исполнить своего обязательства вследствие действия обстоятельств непреодолимой силы, должна известить другую Сторону об имеющихся препятствиях и их влиянии на исполнение обязательств по настоящему Договору.

7. Юридические адреса и реквизиты сторон

Предприятие:

ОАО « _____ »

Адрес:

ИНН/КПП:

Банк:

Р/счёт

К/счёт

БИК

ОКПО

Организация:

ООО «Механик - М»

Адрес: 143405, Московская область,
г. Красногорск, ул. Вокзальная, 18/Б

ИНН/КПП: 5024197926/502401001

Банк: ЦАО Сбербанк

Р/счёт 40702810838000244019

К/счёт 30101810400000000225

БИК 044525225

ОКПО 40858224

М.П.

_____/Иванов А.А./
М.П.

СТАЖИРОВОЧНЫЙ ЛИСТ
прохождения учебно-производственной практики

_____ специальность

Фамилия, имя, отчество: _____

Год рождения: _____

Место прохождения практики: _____

С правилами прохождения учебно-производственной практики ознакомлен: _____ (подпись)

Полный курс стажировки: с « _____ » _____ 20 ____ г. по « _____ » _____ 20 ____ г.

Сведения об инструкторе

Фамилия, имя, отчество: _____

Должность (профессия): _____

ПРОХОЖДЕНИЕ СТАЖИРОВКИ

Дата	Кол-во часов	Краткая характеристика вида работ	Подпись стажера	Подпись инструктора
	2	Инструктаж по безопасности труда и организации рабочего места.		
	4	Устройство и принцип работы обслуживаемой станции (оборудования). Правила и инструкции по эксплуатации.		
	4	Требования к техническому обслуживанию и профилактическому ремонту.		
	4	Безопасные способы производства работ. Технология выполнения работ.		
	4	Правила пожарной безопасности.		
	4	Практическое обучение на рабочем месте.		
	2	Проведение зачета по практической квалификационной работе		
Итого:	24 ч.			

Краткая характеристика успеваемости по пройденной стажировке

Прошел полный курс стажировки для _____ специальность

Навыки работы с оборудованием и инструментом, правила их обслуживания, способы обнаружения и устранения неисправностей, возникших в процессе эксплуатации, требования к организации работ, правила внутреннего трудового распорядка, правила и нормы охраны труда (соответствующий уровень успеваемости отметить знаком):

Освоил. Не освоил

Выполнение практической квалификационной работы: Зачтено/Не зачтено

ЗАКЛЮЧЕНИЕ:

К самостоятельной работе, в качестве _____ специальность

Допущен Не допущен

Инструктор: _____
(должность (профессия), подпись, Ф.И.О.)

Руководитель _____
(должность, подпись, Ф.И.О.)

М.П.

ПАМЯТКА ОБУЧАЮЩЕМУСЯ.

1. Производственная практика является неотъемлемой частью образовательного процесса обучающихся, осваивающих программы подготовки квалифицированных рабочих (служащих) ДПО.

2. Производственная практика является целью комплексного освоения обучающимися всех видов профессиональной деятельности по профессии, формирование общих профессиональных компетенций, а также приобретение необходимых умений и опыта практической работы по профессии.

3. После издания приказа по предприятию на практику обучающийся обязан пройти инструктаж по технике безопасности (вводный) и непосредственно на рабочем месте.

4. В первые же дни практики изучить:

а) инструкцию по технике безопасности на рабочем месте;

б) инструкцию по эксплуатации оборудования.

5. Обучающиеся в период прохождения практики на предприятии обязаны:

— выполнять задания, предусмотренные рабочими программами производственной практики;

— соблюдать, действующие на предприятиях, Правила внутреннего распорядка. Не допускать прогулов и опозданий на работу;

— соблюдать требования охраны труда, пожарной и электробезопасности, правила дорожного движения.

6. В период прохождения производственной практики обучающийся лично ведет дневник производственной практики.

7. Обучающийся обязан ежедневно вносить записи в дневник, а руководитель практики оценивать выполненную им работу (с соответствующей росписью).

8. В период практики обучающийся должен:

— упорно овладевать избранной профессией, современной техникой и передовыми методами труда;

— соблюдать технические и технологические требования к качеству производимых работ;

— выполнять установленные нормы времени (выработки);

— умело использовать оборудование, инструмент, приспособления;

— не уезжать покидать рабочего места без разрешения руководителя практики.

9. По результатам практики обучающимся составляется отчет, который утверждается предприятием.

10. В качестве приложения к дневнику производственной практики

обучающийся оформляет графические, аудио-, фото-, видео-, материалы, наглядные образцы изделий, подтверждающие практический опыт, полученный на практике.

НОРМЫ ОЦЕНОК ПО ПРАКТИКЕ.

Критерии оценки.

Баллы (рейтинговой оценки в %)	Оценка зачета	Критерии
81-100	<i>«зачтено»</i>	Оценка «зачтено» выставляется слушателю, если он знает материал, грамотно и по существу излагает его, не допуская существенных неточностей. В ответе могут быть допущены неточности или незначительные ошибки, исправленные студентом в ходе ответа на дополнительные вопросы преподавателя.
80 и менее	<i>«не зачтено»</i>	Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями выполняет практические работы.

1. Производственная практика завершается аттестацией в форме зачета при следующих условиях:

наличие положительного стажировочного листа по практике, подписанного руководителем практики от учебного заведения и руководителем практики от предприятия;

2. Результаты прохождения производственной практики предоставляются обучающимся в Организацию и учитываются при прохождении итоговой аттестации (ИА).

7. Обучающиеся, не прошедшие практику или получившие отрицательную оценку, не допускаются к прохождению итоговой аттестации (ИА).